

Анкета работодателя

1. Организация (предприятие) Директор ЦБС Жигарева ЗД.

2. Организационно-правовая форма _____

3. Сфера деятельности организации (предприятия)

- а) Образование
- б) Туризм
- в) Сфера культуры ✓
- г) Другое _____

4. Взяли бы Вы на работу выпускника нашего колледжа?

- а) Да ✓
- б) Затрудняюсь ответить
- в) Нет. Почему? _____

5. Довольны ли Вы работой выпускников РККИ?

- а) Почти
- б) Всегда ✓
- в) Иногда
- г) Редко

6. Какие причины чаще всего вызывают Ваше недовольство работой наших выпускников?

- а) Низкий результат деятельности
- б) Некачественное выполнение обязанностей
- в) Конфликтность ✓
- г) Другое _____

7. По каким причинам больше всего увольняют сотрудника из Вашей организации?

- а) Предложение другой работы
- б) Семейные обстоятельства ✓
- в) Конфликт с коллективом
- г) Другое _____

8. Какими видами поиска при подборе сотрудников Вы обычно пользуетесь?

- а) Рекомендации друзей и знакомых
- б) Реклама в СМИ
- в) Кадровые агентства
- г) Интернет
- д) Центр занятости
- е) По заявке в учебное заведение ✓
- ж) С помощью кадровой службы предприятия

9. Какие методы оценки наших выпускников Вы используете при отборе кадров?

- а) Собеседование ✓
- б) Проверка рекомендаций
- в) Профессиональные испытания
- г) Анкетирование
- д) Психологическое тестирование

10. Какими наиболее важными критериями Вы руководствуетесь при приеме на работу нашего выпускника?

- а) Prestижность оконченного учебного заведения
- б) Место прохождения производственной или преддипломной практики ✓
- в) Место прохождения стажировки
- г) Семейное положение
- д) Совмещение профессий
- е) Возраст
- ж) Пол
- з) Место жительства
- и) Другое _____

11. Считаете ли Вы важным развитие и обучение наших выпускников?

- а) Да ✓
- б) Нет
- в) Затрудняюсь ответить

12. Что Вы готовы сделать для повышения качества подготовки выпускника в нашем колледже?

- а) Предоставлять своих специалистов в качестве мастеров производственного обучения
- б) Предоставлять своих специалистов для проведения теоретических занятий
- в) Организовать курсы повышения квалификации для мастеров производственного обучения
- г) Обеспечить прохождение производственной и преддипломной практики студентами ✓
- д) Содействовать улучшению морально-технической базы университета
- е) Другие формы сотрудничества _____

13. Какие методы мотивации сотрудника Вы используете на своем предприятии?

- а) Повышение заработной платы
- б) Выплата премиальных
- в) Объявление благодарности и вручение грамоты ✓
- г) Повышение в должности
- д) Дополнительные социальные гарантии
- е) Развитая система наставничества
- ж) Хорошие условия труда
- з) Эффективная организация труда
- и) Доброжелательный психологический климат в коллективе
- к) Другое _____

14. Какие личностные качества наших выпускников Вы приветствуете при приеме его на работу?

- а) Коммуникабельность
- б) Обучаемость
- в) Умение быстро разрешать проблемы ✓
- г) Добросовестность
- д) Ответственность
- е) Креативность
- ж) Умение принимать эффективные решения

- з) Способность генерировать новые идеи
- и) Умение быть лидером
- к) Гибкость мышления
- л) Другое _____

15. Какому контингенту студентов Вы уделяете наибольшее предпочтение?

- а) Обучающиеся на коммерческой основе
- б) Обучающиеся на бюджетной основе
- в) Обучающиеся по очной форме ✓
- г) Обучающиеся по заочной форме _____

16. На Ваш взгляд является ли наши выпускники востребованными на рынке труда?

- а) Да ✓
- б) Нет _____
- в) Не могу сказать _____
- г) Другое _____

17. Планируете ли Вы осуществлять подготовку специалистов/рабочих на договорной основе в нашем колледже?

- а) Да ✓
- б) Нет _____
- в) Другое _____

БЛАГОДАРИМ ВАС ЗА УЧАСТИЕ В ОПРОСЕ!

7. По каким причинам больше всего увольняют сотрудника из Вашей организации?

- а) Предложение другой работы
- б) Семейные обстоятельства
- в) Конфликт с коллективом
- г) Другое _____

8. Какими видами поиска при подборе сотрудников Вы обычно пользуетесь?

- а) Рекомендации друзей и знакомых
- б) Реклама в СМИ
- в) Кадровые агентства
- г) Интернет
- д) Центр занятости
- е) По заявке в учебное заведение

9. Какие методы оценки наших выпускников Вы используете при отборе кадров?

- а) Собеседование
- б) Проверка рекомендаций
- в) Профессиональные испытания
- г) Анкетирование
- д) Психологическое тестирование

Анкета работодателя

1. Организация (предприятие) Директор ЦБС Шакирова Т.

2. Организационно-правовая форма _____

3. Сфера деятельности организации (предприятия)

а) Образование

б) Туризм

в) Сфера культуры ✓

г) Другое _____

4. Взяли бы Вы на работу выпускника нашего колледжа?

а) Да ✓

б) Затрудняюсь ответить

в) Нет. Почему? _____

5. Довольны ли Вы работой выпускников РККИ?

а) Почти

б) Всегда ✓

в) Иногда

г) Редко

6. Какие причины чаще всего вызывают Ваше недовольство работой наших выпускников?

а) Низкий результат деятельности

б) Некачественное выполнение обязанностей

в) Конфликтность ✓

г) Другое _____

7. По каким причинам больше всего увольняют сотрудника из Вашей организации?

а) Предложение другой работы

б) Семейные обстоятельства ✓

в) Конфликт с коллективом

г) Другое _____

8. Какими видами поиска при подборе сотрудников Вы обычно пользуетесь?

а) Рекомендации друзей и знакомых

б) Реклама в СМИ

в) Кадровые агентства

г) Интернет

д) Центр занятости

е) По заявке в учебное заведение ✓

ж) С помощью кадровой службы предприятия

9. Какие методы оценки наших выпускников Вы используете при отборе кадров?

а) Собеседование ✓

б) Проверка рекомендаций

в) Профессиональные испытания

г) Анкетирование

д) Психологическое тестирование

10. Какими наиболее важными критериями Вы руководствуетесь при приеме на работу нашего выпускника?

- а) Prestижность оконченного учебного заведения
- б) Место прохождения производственной или преддипломной практики ✓
- в) Место прохождения стажировки
- г) Семейное положение
- д) Совмещение профессий
- е) Возраст
- ж) Пол
- з) Место жительства
- и) Другое _____

11. Считаете ли Вы важным развитие и обучение наших выпускников?

- а) Да ✓
- б) Нет
- в) Затрудняюсь ответить

12. Что Вы готовы сделать для повышения качества подготовки выпускника в нашем колледже?

- а) Предоставлять своих специалистов в качестве мастеров производственного обучения
- б) Предоставлять своих специалистов для проведения теоретических занятий
- в) Организовать курсы повышения квалификации для мастеров производственного обучения
- г) Обеспечить проходжение производственной и преддипломной практики студентами ✓
- д) Содействовать улучшению морально-технической базы университета
- е) Другие формы сотрудничества _____

13. Какие методы мотивации сотрудника Вы используете на своем предприятии?

- а) Повышение заработной платы
- б) Выплата премиальных
- в) Объявление благодарности и вручение грамоты ✓
- г) Повышение в должности
- д) Дополнительные социальные гарантии
- е) Развитая система наставничества
- ж) Хорошие условия труда
- з) Эффективная организация труда
- и) Доброжелательный психологический климат в коллективе
- к) Другое _____

14. Какие личностные качества наших выпускников Вы приветствуете при приеме его на работу?

- а) Коммуникабельность
- б) Обучаемость
- в) Умение быстро разрешать проблемы ✓
- г) Добросовестность
- д) Ответственность
- е) Креативность
- ж) Умение принимать эффективные решения

- з) Способность генерировать новые идеи
- и) Умение быть лидером
- к) Гибкость мышления
- л) Другое _____

15. Какому контингенту студентов Вы уделяете наибольшее предпочтение?

- а) Обучающиеся на коммерческой основе
- б) Обучающиеся на бюджетной основе ✓
- в) Обучающиеся по очной форме ✓
- г) Обучающиеся по заочной форме

16. На Ваш взгляд является ли наши выпускники востребованными на рынке труда?

- а) Да ✓
- б) Нет
- в) Не могу сказать
- г) Другое _____

17. Планируете ли Вы осуществлять подготовку специалистов/рабочих на договорной основе в нашем колледже?

- а) Да ✓
- б) Нет
- в) Другое _____

БЛАГОДАРИМ ВАС ЗА УЧАСТИЕ В ОПРОСЕ!