



## ПОЛОЖЕНИЕ

### ○ Школе молодого педагога

#### 1. Основные положения

1. Настоящее положение регламентирует деятельность структурного подразделения, которое создается при методическом кабинете колледжа при наличии в образовательном учреждении молодых специалистов со стажем работы до 5 лет.

Цель работы Школы молодого педагога - организация педагогического наставничества, оказание помощи преподавателям в подготовке и проведении учебных занятий, разработке учебно-методических материалов и внеаудиторных мероприятий;

Задачи:

1. развитие у молодых преподавателей профессиональных компетенций;
2. ускорение процесса адаптации молодых преподавателей к педагогической деятельности в колледже;
3. создание условий для профессиональной самореализации: повышения научно-методического уровня, роста педагогического мастерства;
4. создание системы профессионального становления молодых преподавателей;
5. содействие личностному развитию и профессиональному росту молодых преподавателей;
6. обеспечение продуктивного взаимодействия опытных и молодых преподавателей в совместной педагогической деятельности;
7. ознакомление молодых преподавателей с тенденциями развития высшего профессионального образования в Кыргызстане и за рубежом, правовыми и нормативными основами функции системы образования;
8. актуализация и развитие знаний в области инноваций в профессиональном образовании;
9. привитие молодым преподавателям практических навыков педагогической работы в колледже, способствование овладению традиционными и инновационными педагогическими технологиями;

10. выявление профессиональных, методических проблем в учебном процессе молодых преподавателей и оказание помощи в их разрешении.

## 2. Направления работы:

1. Организация работы молодых специалистов по совершенствованию содержания, форм, методов и средств обучения.
2. Анализ открытых занятий как форма передачи опыта наставников курируемым молодым преподавателям.
3. Оказание помощи в разработке рабочих программ, силлабусов, учебно-методических комплексов (УМК).
4. Помощь молодым преподавателям во внедрении современных подходов и инновационных педагогических технологий в учебном процессе.
5. Проведение методических семинаров, мастер-классов, конференций, выставок.
6. Целевые взаимные посещения и взаимные просмотры учебных занятий с последующим обсуждением их результатов.
7. Доклады и сообщения из опыта работы в сочетании с практическим показом на открытом занятии.
8. Изучение и ознакомление с новинками методической литературы.
9. Индивидуальные и групповые консультации с методистом.

## 3. Организация работы:

1. В состав Школы молодого преподавателя входят молодые преподаватели (стаж работы до 5 лет), их наставники, члены УМС.
2. Руководство школой молодого преподавателя осуществляет методистом РККИ.
3. Для координации работы школы и ведения документации назначаются заместитель руководителя и секретарь из числа наставников и слушателей школы.
4. Занятия в школе молодого преподавателя проводятся не реже одного раза в два месяца.
5. Школа молодого педагога проводится в форме теоретических и практических занятий.
6. К основным формам работы школы молодого педагога относятся:

- круглые столы, семинары –практикумы, психологические тренинги, творческие отчеты педагогов;
- открытые занятия (лекции, семинары), практические занятия;
- лекции, сообщения и дискуссии по методике преподавания и воспитания;
- изучение передового педагогического опыта.
- индивидуальные консультации.

7. Контроль деятельности Школы молодого педагога осуществляет учебно-методический совет колледжа.

#### 4. Права и обязанности

1. Слушатели Школы молодого педагога имеют право:
2. получать квалифицированную помощь по вопросам преподавания предмета;
3. получать индивидуальные консультации и помощь по интересующим вопросам преподавания;
4. вносить предложения по совершенствованию деятельности школы в план работы;

#### 5. Слушатели Школы молодого педагога обязаны:

1. регулярно посещать занятия школы;
2. выполнять индивидуальные планы работы в школе.
3. участники и руководитель Школы молодого педагога несут ответственность за выполнение поставленных перед ними задач, функций и обязанностей.

#### 6. Наставники Школы молодого педагога обязаны:

1. оказывать помощь в разработке рабочих программ и учебно-методических комплексов преподаваемых дисциплин;
2. оказывать помощь в подготовке к аудиторным и лабораторно-практическим занятиям;

4. посещать занятия молодого преподавателя и анализировать их проведение;
5. помогать в самообразовании молодого преподавателя.

**Разработала:**

Методист РККИ им.Н.Давлесова

М.Дж. Оролбаева М.Дж.

«\_\_» \_\_\_\_\_ 2020г.

**ОДОБРЕНО и РЕКОМЕНДОВАНО**

С целью практического применения Педагогическим советом колледжа

Протокол от \_\_\_ 20 \_\_\_ г. № \_\_\_\_\_