КЫРГЫЗ РЕСПУБЛИКАСЫНЫН ӨКМӨТҮ

ПРАВИТЕЛЬСТВО КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ТОКТОМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

2011-жылдын 13-сентябры, № 545

Маданият, искусство жана маалымат системасындагы мекемелердин кызматкерлерине иштеген жылдары үчүн кошумча төлөөлөр жөнүндө

Маданият, искусство жана маалымат системасында эмгек акыны реформалоого байланыштуу, эмгекке акы төлөөдөгү түзүлгөн диспропорцияны жоюу үчүн, маданият, искусство жана маалымат системасындагы уюмдардын жана мекемелердин кызматкерлерине иштеген жылдары үчүн кошумча төлөөлөрдү белгилөөнүн жана төлөөнүн тартибин аныктоо максатында Кыргыз Республикасынын Өкмөтү токтом кылат:

1. Маданият, искусство жана маалымат системасындагы мекемелердин кызматкерлерине иштеген жылдары үчүн кошумча төлөөлөр жөнүндө тиркелген жобо бекитилсин.

2. Кыргыз Республикасынын Маданият жана маалымат министрлиги:

- өзүнүн чечимдерин ушул токтом менен бекитилген Маданият, искусство жана маалымат системасындагы мекемелердин кызматкерлерине иштеген жылдары үчүн кошумча төлөөлөр жөнүндө жобого ылайык келтирсин.

- бул Жобону колдонуу боюнча түшүндүрүү иштерин жүргүзсүн.

3. Кыргыз Республикасынын Финансы министрлиги бул токтомду ишке ашыруу үчүн керектүү каражатты караштырсын.

4. Бул токтом 2012-жылдын 1-январынан тартып күчүнө кирет.

5. Бул токтом расмий жалпыга маалымдоо каражаттарына жарыялансын.

6. Бул токтомдун аткарылышын контролдоо Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн Аппаратынын билим берүү жана маданият бөлүмүнө тапшырылсын.

Премьер- министр **А.Атамбаев**

КЫРГЫЗ РЕСПУБЛИКАСЫНЫН ӨКМӨТҮ

ПРАВИТЕЛЬСТВО КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ТОКТОМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 13 сентября 2011 года 545

О надбавках за выслугу лет работникам учреждений системы культуры, искусства и информации

В связи с реформированием заработной платы в системе культуры, искусства и информации, для устранения сложившихся диспропорций в условиях оплаты труда, в целях определения порядка установления и выплаты надбавок за выслугу лет работникам организаций и учреждений системы культуры, искусства и информации Правительство Кыргызской Республики постановляет:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке установления и выплаты надбавок за выслугу лет работникам учреждений системы культуры, искусства и информации.

2. Министерству культуры и информации Кыргызской Республики:

- привести свои решения в соответствие с Положением о порядке установления и выплаты надбавок за выслугу лет работникам учреждений системы культуры, искусства и информации, утвержденным настоящим постановлением;

- провести разъяснительную работу по применению настоящего Положения.

3. Министерству финансов Кыргызской Республики предусмотреть необходимые средства для реализации настоящего постановления.

4. Настоящее постановление вступает в силу 1 января 2012 года.

5. Опубликовать настоящее постановление в официальных средствах массовой информации.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на отдел образования и культуры Аппарата Правительства Кыргызской Республики.

Премьер-министр **А. Атамбаев**

Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн
2011-жылдын “13” сентябрындагы
№545 токтому менен
бекитилген

Маданият, искусство жана маалымат системасындагы мекемелердин кызматкерлерине иштеген жылдары үчүн кошумча төлөөлөр жөнүндө

ЖОБО

1. Бул Жобо маданият, искусство жана маалымат системасындагы мекемелердин кызматкерлерине иштеген жылдары үчүн ай сайынкы проценттик кошумча төлөөлөрдү (мындан ары – кошумча) белгилөөнүн жана төлөөнүн бирдей тартибин аныктайт. Кошумча төлөө эмгекке акы төлөө системасында көтөрмөлөөчү төлөө болуп эсептелет жана маданият, искусство жана маалымат системасындагы квалификациялуу кызматкерлерди кармап калуу жана кадрлардын кетип калууларын азайтуу максатында белгиленет.

2. Маданият, искусство жана маалымат системасындагы кадрларга төмөндөгүлөр кирет: театр оюн-зоок ишканаларынын, китепканалардын, музейлердин, маданият сарайларынын жана үйлөрүнүн, клубдардын, редакциялардын, телерадиокомпаниялардын, кино, басма жана гезит редакцияларынын кызматкерлери, анын ичинде билим берүү мекемелеринде иштеген жана педагогикалык персоналга кирбеген, кенже тейлөөчү персоналдан тышкаркы кызматкерлердин айрым категориялары.

3. Иштеген жылдар – бул эмгектик стажынын түрү, ал кайсы бир кесиптик иште, бул жерде – маданият, искусство жана маалымат системасында эмгектенген убакыттын аралыгын билдирет жана кошумча төлөө үчүн негиз болот.

4. Кошумча төлөө орточо эмгек акыны эсептөөнүн бардык учурларында эске алынат.

5. Кошумча төлөө кызматтык маянага карата, эмгек стажысына жараша төмөнкүдөй өлчөмдөрдө белгиленет:

- 5 жылдан 10 жылга чейин – 10 пайыз;
- 10 жылдан 15 жылга чейин – 20 пайыз;
- 15 жылдан ашык – 30 пайыз.

6. Иштеген жылдарга булар кирет:

- маданият, искусство жана маалымат чөйрөсүндө иштеген жалпы эмгектик стаж;
- маданият, искусство жана маалымат системасында иштеп туруп 20 жаштан 25 жашка чейин чакырылган болсо, армияда кызмат өтөгөн жылдары;
- бала багуу үчүн эмгек акысы сакталбаган кошумча эмгектик отпускада болгон учуру;

Утверждено
постановлением Правительства
Кыргызской Республики
«13» сентября 2011 года
№ 545

Положение
о порядке установления и выплаты надбавок за выслугу лет работникам учреждений системы культуры, искусства и информации

1. Настоящее Положение определяет единый порядок установления и выплаты ежемесячных процентных надбавок за выслугу лет (далее - надбавки) работникам учреждений системы культуры, искусства и информации. Надбавка является стимулирующей выплатой в системе оплаты труда и устанавливается в целях закрепления квалифицированных работников и уменьшения текучести кадров в системе культуры, искусства и информации.

2. К работникам системы культуры, искусства и информации относятся: работники театрально-зрелищных предприятий, библиотек, музеев, дворцов и домов культуры, клубов, редакций, телерадиокомпаний, кино, издательств и редакций газет, в том числе отдельные категории работников, не относящиеся к педагогическому персоналу, работающие в образовательных учреждениях, за исключением младшего обслуживающего персонала.

3. Выслуга лет – это разновидность трудового стажа. Представляет собой период времени по выполнению определенной профессиональной деятельности, в данном случае в системе культуры, искусства и информации, который дает основание для начисления надбавки.

4. Надбавка учитывается во всех случаях при исчислении средней заработной платы.

5. Надбавка устанавливается в процентном отношении к должностному окладу, в зависимости от стажа работы, в следующих размерах:

- от 5 до 10 лет – 10 процентов;
- от 10 до 15 лет – 20 процентов;
- свыше 15 лет – 30 процентов.

6. В выслугу лет включается:

- общий стаж работы в сфере культуры, искусства и информации;

- кызматкердин иш орду (кызмат орду) жана орточо эмгек акысы Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексине ылайык сакталуу менен иште болбогон учурлары.

7. Кызматкер иште болбогон учурда иштеген жылдары үчүн кошумча төлөөлөр төмөнкүдөй учурларда белгиленет:

- орточо эмгек акысы сакталуу менен иштен бошотулуп окуу мекемесинде квалификациясын жогорулатууда же кайрадан даярдоодо болгондо;
- орточо эмгек акысы сакталуу менен иш сапарда болгондо;
- орточо эмгек акысы сакталуу менен медициналык текшерүүгө жиберилгенде;
- кызматкердин иш орду (кызмат орду) жана орточо эмгек акысы Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексине ылайык сакталуу менен иште болбогон учурларда.

8. Эгер кызматкерге кошумча төлөөнү чектөө же өлчөмүн өзгөртүү укугу төмөндөгү мезгилдерге туура келсе кошумча төлөөнүн өлчөмү кызматкер ишке чыккан күндөн баштап өзгөртүлөт, андай учурлар:

- акы төлөнүүчү ар жылдык же кошумча эмгектик отпускада болсо;
- эмгекке убактылуу жараксыз болсо;
- эмгек акы төлөнбөгөн отпускада болсо;
- кош бойлуулук жана төрөт боюнча отпускада болсо.

9. Кошумча төлөө негизги жумуштагы кызматтык маянага карата, кошумча төлөөлөрдүн бардык башка түрлөрүн эске албастан белгиленет.

10. Кошумча төлөө үчүн эмгектик стаж эмгек стажыны аныктоочу комиссия тарабынан аныкталат.

11. Комиссиянын курамына: уюмдун жетекчиси, жетекчинин орун басары, уюмдун кадр жана юридика кызматтарынын өкүлдөрү, профсоюздук же башка өкүлдүк органынын өкүлдөрү кирүүгө тийиш.

12. Комиссиянын курамы уюмдун жетекчисинин буйругу менен бекитилет.

13. Эмгек стажыны аныктоо үчүн негиз эмгек китепчеси болот. Эмгек китепчеси жок болсо жана китепчеде иштеген убактысы жөнүндө керектүү жазуу жок болсо, же жазуу так эмес болсо, иштеген жылдарды ырастоо үчүн иштеген убактысы жөнүндө маалыматтарды камтыган маалымкаттар, буйруктардын көчүрмөлөрү, өздүк эсептер кабыл алынат.

14. Комиссиянын кошумча белгилөө жөнүндө чечими протокол менен таризделет.

15. Комиссиянын чечиминин көчүрмөсү эки нускада даярдалат да, кошумча төлөөнү эсептөө үчүн бухгалтерияга жана кызматкердин өздүк делосуна тиркөө үчүн кадрлар бөлүмүнө берилет.

16. Кошумча төлөм эмгек акы менен кошо берилет.

- время нахождения на действительной военной службе, в случаях призыва из организаций и учреждений системы культуры, искусства и информации, от 20 лет до 25 лет;
- время нахождения в дополнительном отпуске без сохранения заработной платы по уходу за ребенком;
- периоды отсутствия на работе, когда за работником сохраняется место работы (должность) и средняя заработная плата в соответствии с Трудовым кодексом Кыргызской Республики.

7. При отсутствии работника на рабочем месте надбавка за выслугу лет устанавливается в следующих случаях:

- повышение квалификации или при переподготовке с отрывом от работы в учебном учреждении, когда за слушателем сохраняется средняя заработная плата;
- нахождение в служебной командировке, когда за работником сохраняется средняя заработная плата;
- направление на медицинское обследование, когда за работником сохраняется средняя заработная плата;
- в других случаях, при которых за работником сохраняется средний заработок в соответствии с Трудовым кодексом Кыргызской Республики.

8. Изменение размера надбавки производится со дня выхода на работу, если у работника право на назначение или изменение размера надбавки наступило в период:

- пребывания в ежегодном оплачиваемом или дополнительном отпуске;
- временной нетрудоспособности;
- нахождения в отпуске без сохранения заработной платы;
- отпуска по беременности и родам.

9. Надбавка устанавливается к должностному окладу по основной работе без учета всех видов надбавок и доплат.

10. Стаж работы для выплаты надбавок определяется комиссией по установлению трудового стажа.

11. В состав комиссии должны входить: руководитель организации, заместитель руководителя, представители кадровой и юридической служб и представители комитета профсоюза организации или иного представительного органа.

12. Состав комиссии утверждается приказом руководителя организации.

13. Основанием для определения стажа работы является трудовая книжка. При отсутствии трудовой книжки и в случае, когда в трудовой книжке отсутствует необходимая запись или содержатся неточные записи о периодах работы, в подтверждение выслуги лет принимаются справки, выписки из приказов, лицевые счета, содержащие сведения о периодах работы.

14. Решение комиссии об установлении надбавки оформляется протоколом.

15. Выписки из решения комиссии готовятся в двух экземплярах и передаются: в бухгалтерию – для начисления надбавки и в отдел кадров – для приобщения к личному делу работника.

16. Надбавка выплачивается одновременно с заработной платой.